

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.

Cambios, impactos y perspectivas.

GT 09 - Desigualdad Socioeconómica y Desarrollo

Exclusión laboral de las personas con discapacidad en México, 2010

Jorge Reyes Manzano, El Colegio de México, estudiante doctorado en estudios de población

Resumen corto

Una característica que se viene observando en los últimos años es la precarización del mercado laboral en México donde los bajos salarios, la desregulación del despido, la ausencia de contratos, reducción o eliminación de prestaciones, ausencia de la protección social y las contrataciones temporales, son sus principales características que experimentan quienes ingresan o cambian de empleo. Un conjunto de la población que no escapa a tal tendencia es el de las personas con discapacidad, las cuales históricamente han sido marginadas de diversas esferas de la vida social y el mercado laboral no es la excepción. Uno de los grandes retos que enfrenta la sociedad en su conjunto es buscar nuevas estrategias que permitan que a las nuevas tendencias se genere igualdad de oportunidades para toda la población, pues la lucha por puestos de trabajo excluye a los que a consideración de los empleadores resultan *menos competitivos*.

El objetivo de este trabajo es mostrar las desigualdades que prevalecen entre la población con discapacidad y la población sin discapacidad en cuanto a la esfera del trabajo se refiere. Para esto se trabajará con el Censo de Población y Vivienda 2010 que incluye un conjunto de preguntas sobre discapacidad y empleo que permitirían evidenciar algunas diferencias. La hipótesis es que las brechas entre la población con discapacidad y la población sin discapacidad son amplias, pero que además existen diferencias en cada una de las discapacidades así como por el origen de la discapacidad. El método está aún por determinar considera un conjunto de indicadores que den cuenta sobre algunos aspectos laborales cuyo eje es la comparación entre la población con discapacidad y la población sin discapacidad, así la comparación entre la población con discapacidad, cada tipo de discapacidad y origen.

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.

Cambios, impactos y perspectivas.

GT 09 - Desigualdad Socioeconómica y Desarrollo

Exclusión laboral de las personas con discapacidad en México, 2010

Jorge Reyes Manzano, El Colegio de México, estudiante doctorado en estudios de población

Resumen extenso

El contexto demográfico por el que el país atraviesa, muestra un panorama en el que el envejecimiento es el tema central de los estudios, entre las transformaciones que se espera que ocurran destaca el cambio en los patrones de morbilidad y mortalidad, actualmente se observa un aumento en los niveles de enfermedades crónico-degenerativas, mismas que se calcula aumentarán en la medida que avance la transición demográfica junto con sus secuelas altamente discapacitantes (Cárdenas, 2010). Para Stang (2011) es un hecho probado que con el avance de la edad aumentan las probabilidades de experimentar problemas de salud que deriven en limitaciones a la funcionalidad y a la interacción de las personas con la sociedad.

Por otro lado, una característica que se viene observando en los últimos años es la precarización del mercado laboral en México donde los bajos salarios, la desregulación del despido, la ausencia de contratos, reducción o eliminación de prestaciones, ausencia de la protección social y las contrataciones temporales son sus principales características. Un conjunto de la población que no escapa a tal tendencia es el de las personas con discapacidad, las cuales históricamente han sido marginadas de diversas esferas de la vida social y el mercado laboral no es la excepción. Uno de los grandes retos que enfrenta la sociedad en su conjunto es buscar nuevas estrategias que permitan que a las nuevas tendencias se genere igualdad de oportunidades para toda la población, pues la lucha por puestos de trabajo excluye a los que a consideración de los empleadores resultan *menos competitivos*.

Las personas con discapacidad al igual que el resto de la población requieren la realización de diversas actividades sociales que inciden de forma positiva en su desarrollo, sin embargo, el trabajo es un recurso estratégico que permite mejorar el nivel de vida de las personas. De acuerdo con Agulló (1998) el trabajo a parte de generar recursos, posibilita la integración y participación en la sociedad, posee la función de proporcionar una identidad personal y social a los individuos.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) las personas con discapacidad tienen más probabilidades de estar desempleadas, y generalmente ganan menos cuando trabajan; de igual forma las tasas de empleo son menores entre las personas con discapacidad que entre personas sin discapacidad. Además, las personas con discapacidad en edad de trabajar, en comparación con sus homólogas sin discapacidad, experimentan desventajas significativas en el mercado laboral y tienen peores oportunidades de empleo. En promedio, su tasa de empleo (44%) es menor de la de las personas sin discapacidad (75%). La tasa de inactividad es 2.5 veces mayor entre las personas sin discapacidad 49% y 20%, respectivamente (OMS, 2011).

En el campo educativo, prevalece la discriminación, marginación y subvaloración para este grupo de personas, especialmente en los casos más severos. La visión asistencialista lleva implícita una falta al reconocimiento de sus capacidades, pero sobre todo del desconocimiento de sus derechos, lo que ha propiciado que permanezcan al margen del progreso como consecuencia de la exclusión que enfrentan dentro del sistema educativo (INEGI, 2004). Al respecto la OMS (2011) afirma que los niños con discapacidad tienen menos probabilidades que sus homólogos sin discapacidad de ingresar en la escuela, permanecer en ella y superar los cursos sucesivos. El fracaso escolar se observa en todos los grupos de edad y tanto en los países de ingresos altos como bajos, pero con un patrón más acusado en los países más pobres. En nuestros días prevalecen estereotipos negativos en torno a este conjunto de la población, esta situación restringe el acceso a alternativas que les permitan salir de las situaciones de dependencia que en la mayoría de los casos les impide la inserción escolar y laboral.

Así comenzando el siglo XXI se observan grandes brechas en cuanto a la participación del mercado laboral y calidad del empleo se refiere entre la población con discapacidad y la población que no tiene esta condición. El objetivo de este trabajo es mostrar las desigualdades que prevalecen entre la población con discapacidad y la población sin discapacidad en cuanto a la esfera del trabajo se refiere. Para esto se trabajará con el Censo de Población y Vivienda 2010 (cuestionario ampliado) que incluye un conjunto de preguntas sobre discapacidad y empleo que permitirían evidenciar algunas diferencias.

Los objetivos específicos son:

- Revisar si la escolaridad de la población con discapacidad puede explicar las brechas que existen con la población sin discapacidad.
- Revisar los diferenciales que existen entre la población con discapacidad en cada uno de los tipos de discapacidad.
- Observar si el origen de la discapacidad resulta relevante para acentuar más las brechas que pueden existir entre las personas con discapacidad.

La hipótesis de este trabajo es que las brechas entre la población con discapacidad y la población sin discapacidad son amplias, pero que además existen diferencias en cada una de las discapacidades (motriz, visual, auditiva y mental) así como por el origen de la discapacidad. El método a emplear es un conjunto de indicadores que den cuenta sobre algunos aspectos laborales cuyo eje es la comparación entre la población con discapacidad y la población sin discapacidad, así como hacer la comparación entre la población con discapacidad para cada tipo de discapacidad y cada origen¹.

¹ En este momento se trabaja con la valoración del método a emplear, razón por la cual no se tienen resultados, evidentemente se presentarán en la versión definitiva de este trabajo.

Bibliografía principal

- Aguirre, Rosario (2007). "Los cuidados familiares como problema público y objeto de políticas" en *Familias y políticas públicas en América Latina. Una historia de desencuentros*, Santiago de Chile: CEPAL-UNFPA, pp. 187-198.
- Agulló, E. (1998). La centralidad del trabajo en el proceso de construcción de la identidad de los jóvenes: una aproximación psicosocial. *Psicothema*, 10, 153- 165.
- Cárdenas, Rosario (2010) Desafíos de la atención a la Salud. En *Los grandes problemas de México*. Vol. I Población. Brígida García y Manuel Ordorica (Cords.). México, 105-136.
- Damian, Araceli (2003) "La pobreza de tiempo. Una revisión metodológica " en *Estudios Demográficos y Urbanos*, vol. 18, pp. 127-162.
- De la Garza, Enrique (2000), "Introducción. El papel del concepto trabajo en la teoría social del siglo XX", en E. de la Garza (coord.), *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*, COLMEX/FLACSO/UAM/FCE, pp. 15-35.
- García, Brígida (2011), "Las carencias laborales en México: conceptos e indicadores", en Edith Pacheco, Enrique de la Garza y Luis Reygadas (coords.), *Trabajos atípicos y precarización del empleo*, El Colegio de México.
- Instituto Nacional de Geografía, Estadística e Informática (2004). *Las personas con Discapacidad en México: una visión censal*. México: INEGI.
- McNicoll, Geoffrey. (1984). "Consequences of rapid population growth: an overview and assessment", *Population and Development Review*, Vol. 10, No. 2: 177-240.
- Minujin, Alberto (1998), "Vulnerabilidad y exclusión en América Latina", Bustelo y Minujin (eds), *Todos entran. Propuesta para sociedades incluyentes*, UNICEF.
- Ordorica, Manuel (2010) Las proyecciones de la población hasta la mitad del siglo XXI. En *Los grandes problemas de México*. Vol. I Población. Brígida García y Manuel

Ordorica (Cords.). México, 29-52. Organización Mundial de la Salud (2011). *Informe Mundial sobre la Discapacidad*. Resumen. Malta.

Organización Mundial de la Salud (2001). *Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud*. Madrid: Instituto de Migraciones y Servicios Sociales (IMSERSO).

Organización Mundial de la Salud (2011). *Informe Mundial sobre la Discapacidad*. Resumen. Malta.

Pérez Sáinz, Juan Pablo y Minor Mora Salas (2004), “De la oportunidad del empleo formal al riesgo de exclusión laboral. Desigualdades estructurales y dinámicas en los mercados latinoamericanos de trabajo”, *Alteridades*, año 14, núm. 28, julio-diciembre, pp. 37-49.

Rendón, Teresa y Carlos Salas (1993), "El empleo en México en los ochenta: tendencias y cambios", *Comercio Exterior*, Vol. 43, Núm. 8, Agosto de 1993, pp. 717-724.

Reygadas, Luis (2011), “Introducción: trabajos atípicos, trabajos precarios: ¿dos caras de la misma moneda?”, Edith Pacheco, Enrique de la Garza y Luis Reygadas (coords.), *Trabajos atípicos y precarización del empleo*, El Colegio de México, pp. 21-45.

Robles, Leticia (2001) "El fenómeno de las cuidadoras. Un efecto invisible del envejecimiento" en *Estudios Demográficos y Urbanos*, vol. 48, pp. 561-584.

Stang, María F. (2011) “Las personas con discapacidad en América Latina del reconocimiento jurídico a la desigualdad real”, Serie Población y Desarrollo CEPAL, abril 2011.

Toharia, Luis (1999), “Introducción”, en Luis Toharia (compilador), *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*, Madrid, Alianza Editorial, S.A., pp. 9-37.